



Systemische Strategiewerk als gemeinsamer Prozess

Fragmente

Schmid Stiftung

Thorsten Veith, isb GmbH

www.isb-w.eu & www.isb-i.eu

20. Januar 2022

Systemische Strategiearbeit

Positionen des **isb**

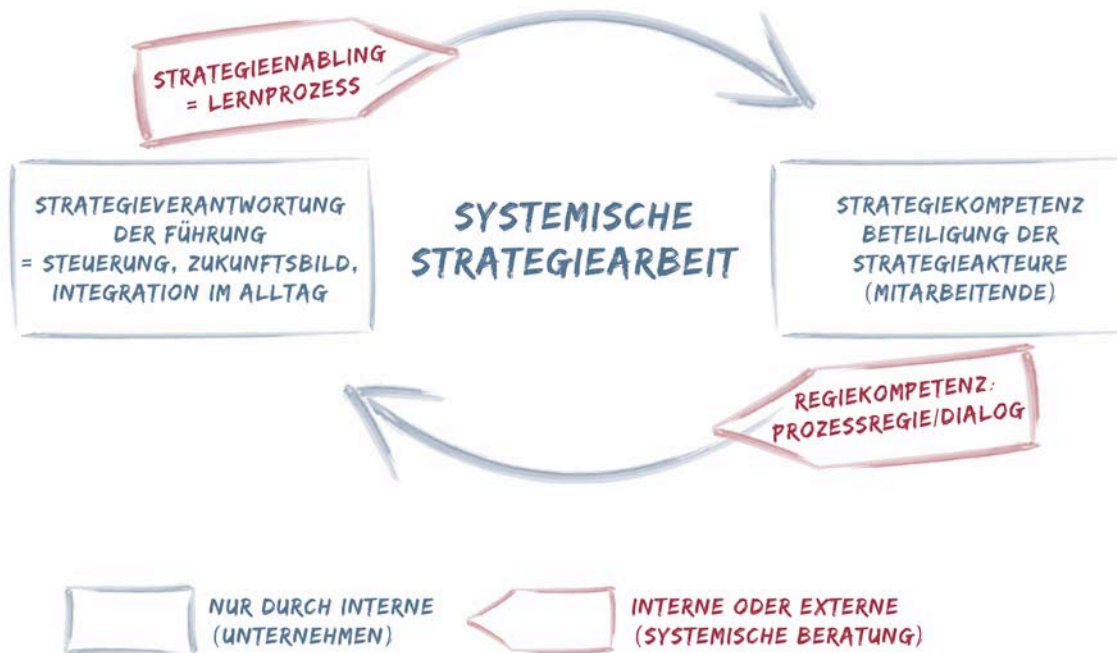


- Strategiearbeit ist keine „**Elitedisziplin der Strategen**“.
- Strategiearbeit **findet immer statt** – implizit oder explizit.
- Strategisches Wissen liegt überall **in der Organisation**.
- Verantwortung für Strategiearbeit liegt bei der Führung/dem Management und ist **nicht delegierbar**, ist jedoch **kein losgelöster Sonderprozess**.
- In systemischer Strategiearbeit gibt es **keine Trennung zwischen Strategieentwicklung und Strategieimplementierung**.
- Der Mehrwert von systemischer Strategiearbeit liegt in ständigem Lernen (**Didaktisierung, Prozessdesign und Steuerung**) und iterativem Arbeiten.
- Systemische Strategiearbeit ist gekennzeichnet durch das **Hybrid aus rational-datenbasiertem und emotional-intuitivem Vorgehen**.

Thorsten Veith
isb GmbH - Systemische
Professionalität 2022
isb-w.eu
für
Schmid Stiftung

Systemischer Blick auf Strategie

Beteiligung, Enabling und Regie



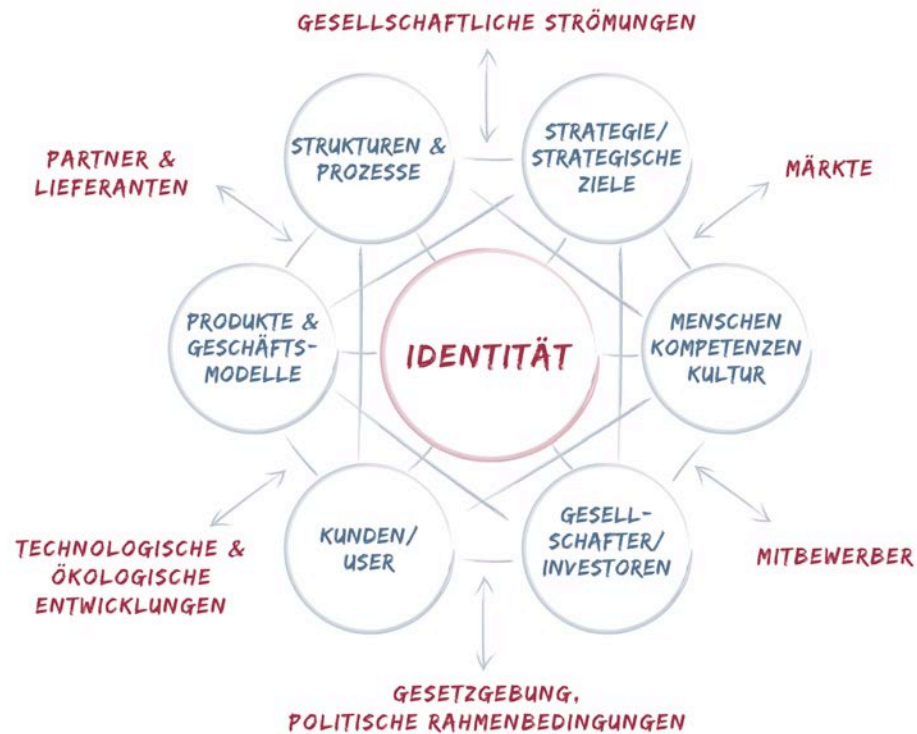
V. Köhninger, A. Mikoleit, T. Veith - Quelle: isb

Steuerungsmodell der systemischen Strategiearbeit

Thorsten Veith
isb GmbH - Systemische
Professionalität 2022
isb-w.eu
für
Schmid Stiftung

Organisation als Ökosystem

Wie gehen wir mit fluiden Systemgrenzen um?



V. Köhninger, A. Mikoleit, T. Veith in Anlehnung an Baumgartner et al. 1998 - Quelle: isb

Organisation als Ökosystem

Thorsten Veith
isb GmbH - Systemische
Professionalität 2022
isb-w.eu
für
Schmid Stiftung



**Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!**

Thorsten Veith, isb GmbH
veith@isb-w.eu