ANGEBOTE DER SCHMID STIFTUNG

KNOW-HOW SPENDEN FÜR
NON-PROFIT-ORGANISATIONEN

OE im Dialog

schmid STIFTUNG

UNSERE ANGEBOTE IM ÜBERBLICK

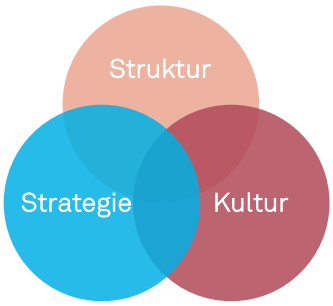
OE – Reflexion	OE – Werkstatt	OE – Forum
1 Organisationsvertreter 1 Dialogpartner	1 Organisation Mehrere Dialogpartner	Mehrere Organisationen Mehrere Dialogpartner

Im Kern geht es um Organisationsentwicklung im Dialog!

Unter Organisationsentwicklung verstehen wir Entwicklung in den Bereichen Strategie, Struktur und Kultur. In diesen drei Bereichen stärken und begleiten wir Non-Profit-Organisationen - und das im Dialog mit den verantwortlichen Vertretern.

Wir unterstützen z.B. bei Fragen rund um Aufbau und Ablauf der Organisation sowie deren Prozesse, bei Fragen der strategischen Ausrichtung sowie kulturellen Themen wie Rolle und Verantwortung.

Idealerweise befinden sich alle drei Dimensionen in Einklang zueinander. Unsere Dialogpartner unterstützen die Organisationsvertreter bei ihrem Wachstumsprozess um ein ausgewogenes und gesundes Verhältnis dieser Dimensionen zu erreichen und die Entwicklung mit Blick auf die Zukunft zu stärken.



OE-REFLEXION

SPIEGELUNG UND IMPULSE FÜR EINEN VERANTWORTLICHEN MIT OE-ANLIEGEN

Die OE-Reflexion ist eine Pro-bono-Begleitung bei spezifischen Entwicklungsherausforderungen von Non-Profit-Organisationen, wie z.B. einem Generationen- oder Leitungswechsel, dem Aufbau passender Strukturen zu Wachstum, Veränderung und Führung oder bei Herausforderungen von Rollen- und Verantwortungsklärung.

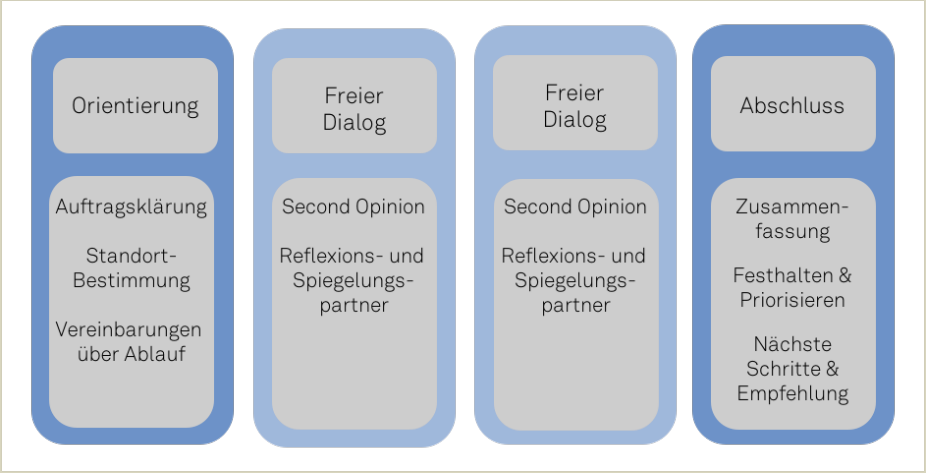
Mit der OE-Reflexion stärken wir Sie in Ihrer Rolle als Verantwortliche/r für die Entwicklung Ihrer Organisation und unterstützen Sie beim Aufbau einer zum Anliegen passenden Organisationsstruktur, -kultur und -strategie.

Nutzen

Sie erhalten eine Begleitung durch einen OE-Experten (Dialogpartner*in), der offene Themen und auch blinde Flecken anspricht. Er oder sie reflektiert mit Ihnen Ihr Vorhaben, gibt Ihnen Rückmeldung dazu und bietet Ihnen als Sparringspartner eine Zweimeinung an. Diese Impulse sollen Ihnen dabei helfen, Ihren Entwicklungsprozess ergebnisorientiert zu gestalten, weitere Optionen zu durchdenken und konkrete nächste Schritte einzuleiten.

Ablauf

Nach Schilderung Ihres Anliegens suchen wir für Sie aus unserem Netzwerk einen passenden Dialogpartner*in, der Sie in Form von bis zu vier begleitenden Reflexionsgesprächen unterstützt. Gemeinsam vereinbaren Sie den konkreten Ablauf der OE-Reflexion wie Rhythmus, Form und Inhalt der ca. 2-std. Gesprächstermine. Nach Abschluss der OE-Reflexion melden wir uns bei Ihnen per Email mit einer kurzen Evaluation.



OE-WERKSTATT

DIALOG MIT MEHREREN ENTSCHEIDUNGSTRÄGERN

Die OE-Werkstatt ist ein strukturierter, moderierter und gleichzeitig offener Dialog mit mehreren Entscheidungsträgern Ihrer Organisation. Ziel ist, dass Sie eine gemeinsame Basis finden, um nächste konkrete Schritte im Rahmen Ihrer Organisationsentwicklung anzugehen.

Nutzen

Sie erhalten Resonanz von außen und gewinnen so Erkenntnisse über Entwicklungen in Ihrer Organisation. Wichtige Kernthemen werden deutlich. Kritische Punkte werden benannt und somit bearbeitbar. Sie erhalten Impulse für die nächsten konkreten Schritte.

Teilnehmende und Zeit

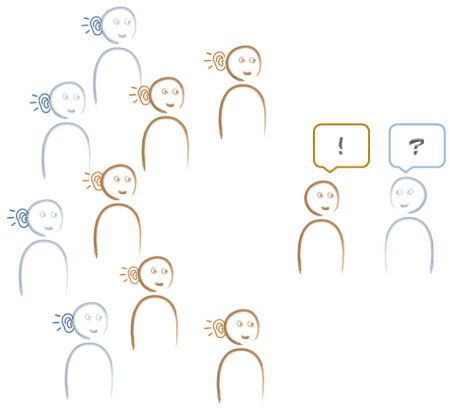
Vier bis sechs Personen Ihrer Organisation, die idealerweise aus unterschiedlichen Bereichen kommen (z.B. Vorstand, Geschäftsführung, Landesvertretung, Gründungsperson, Projektleitung o.ä.) treffen auf mehrere Dialogpartner*innen (unsere OE-Experten). Für die Werkstatt werden 4 Stunden angesetzt.

Ort

In Ihrer Nähe. Wir empfehlen die OE-Werkstatt nicht in Ihren eigenen Räumlichkeiten stattfinden zu lassen, um auf diese Weise frische Perspektiven zu ermöglichen. Die Organisation des Raumes liegt in Ihrer Zuständigkeit – wir unterstützen gerne.

Ablauf

Durch systemische Interviewtechniken wird der aktuelle Stand Ihrer Organisation exploriert. Im Anschluss geben die weiteren Beteiligten sowie unsere Dialogpartner*innen in mehreren Feedbackschleifen Resonanz, um Ihr Anliegen aus unterschiedlichen Perspektiven zu beleuchten und daraus konkrete Handlungsoptionen abzuleiten.



Zum Follow-Up vereinbaren wir mit Ihnen ein telefonisches Nachgespräch. Bei Bedarf besteht die Möglichkeit, Unterstützung bei der Umsetzung der Impulse zu erhalten, z.B. in Form einer OE-Reflexion.

OE-FORUM

KOLLEGIALE BERATUNG UND LERNKULTUR (ER)LEBEN

Non-Profit-Organisationen und Initiativen sehen sich häufig mit sehr ähnlichen Fragestellungen oder Herausforderungen konfrontiert. Anstatt alles selbst zu entwickeln oder externe Berater zu engagieren, können Vertreter gemeinwohlorientierter Organisationen im Austausch voneinander und miteinander viel lernen, was im Alltag häufig nicht möglich ist.

Ablauf eines OE-Forums

Bei einem OE-Forum beraten Organisationsverantwortliche sich mit Unterstützung von OE-Experten der Schmid Stiftung kollegial, erarbeiten konkrete Lösungsvorschläge, tauschen sich aus, vernetzen sich und lernen mit- und voneinander.

Dabei arbeiten wir mit konkreten Anliegen und Fragestellungen, welche die Teilnehmenden mitbringen. In Form eines Interviews im Plenum werden diese zunächst vertiefend exploriert. Im Anschluss treffen sich die Teilnehmenden in Kleingruppen, um anhand ihrer Eindrücke und Wahrnehmungen konkrete Lösungsvorschläge und Lösungsideen zu erarbeiten.

Ihr Nutzen

Das OE-Forum dient dem Austausch und der Vernetzung untereinander sowie der konkreten Erarbeitung von Lösungsstrategien für Ihre Organisation. Sie profitieren vor Ort von neuen Kontakten und konkreten Umsetzungsideen. Zudem erhalten Sie Impulse von Experten im Bereich Organisationsentwicklung und (er)leben unsere Lernkultur, die auch in ihrer Organisation wirksam eingesetzt werden kann.

Auch wenn Sie kein eigenes Anliegen einbringen, lernen Sie viel von den vorgestellten Beispielen im Austausch mit den anderen Organisationsvertretern und unseren OE-Experten.

DIE SCHMID STIFTUNG

KNOW-HOW SPENDEN FÜR NPO'S

Unser Angebot lässt sich mit dem Leitsatz OE im Dialog beschreiben. Wir spenden Know-how im Bereich Organisationsentwicklung für gemeinwohlorientierte Organisationen. In den von uns entwickelten Formaten engagieren sich OE-Experten (Dialogpartner) pro bono.

Die gemeinnützige Schmid Stiftung ist eine Partnerorganisation des Instituts für systemische Beratung (isb GmbH) in Wiesloch. Unser Ziel ist ein gelebtes Zusammenwirken von Wirtschaft und Gesellschaft.

Wir verfügen hierfür über umfangreiche Konzepte und Methoden zum Thema Mensch und Organisation sowie ein Absolventennetzwerk des isb mit über 5.000 Menschen aus Unternehmen und Organisationen aller Größen und Branchen in Deutschland, Österreich und der Schweiz.

.

schmid STIFTUNG

Schmid Stiftung
Wieblinger Weg 19 | 1
69123 Heidelberg
Tel. +49 (0)6221 759 429 3
info@schmid-stiftung.org