

Kartenset

# IDENTITÄT

Stärkende Fragen für neue Zeiten

Schön, dass Du hier bist!

Inspiration durch Reflexion - Gewissheiten loszulassen, ohne Identität zu verlieren

In Zeiten der dauerhaften Veränderung stellt sich immer wieder die Frage nach unserer Identität.

Wie wirken sich die stetig verändernden Außenbedingungen auf unseren inneren Kern aus? Persönlich, im Team und in der Organisation? Was macht das mit uns? Welche Perspektiven sind hilfreich? Auf welche Ressourcen greifen wir zurück?

Mit diesem Frageset kannst Du über die Veränderungen reflektieren und mit anderen zum Thema Identität ins Gespräch kommen.

Wir laden Dich ein, mit ungewöhnlichen Fragen neue Blicke auf Dich, Dein Team und Deine Organisation zu werfen.

Sei neugierig beim Lesen und mutig beim Antworten.

Das Team der Schmid Stiftung  
[www.schmid-stiftung.org](http://www.schmid-stiftung.org)



<b>Individuum</b>	<b>Individuum</b>
Wie gehst Du mit Herausforderungen um? ... wie behältst Du dabei eine positive Haltung?	Wie setzt Du Deine Verantwortung in der Organisation ein?
<b>Individuum</b>	<b>Individuum</b>
Welche Deiner Stärken schätzen Deine Kolleg:innen in veränderten Zeiten am meisten?	Welche Deiner Ideen haben sich als besonders fruchtbar erwiesen?
<b>Individuum</b>	<b>Individuum</b>
Um Veränderungen gut umzusetzen, welche kleinen Schritte helfen Dir, welche nicht?	Wie sieht Deine Selbstfürsorge aus? ... woraus schöpfst Du Kraft?
<b>Individuum</b>	<b>Individuum</b>
Wenn Du an die letzten 2 Jahre denkst ... Was hast Du losgelassen?	Welcher Ratschlag aus der Vergangenheit ist immer noch bedeutsam für Dich?



<b>Team</b>	<b>Team</b>
Was ist im Miteinander passiert? ... wie hat sich das auf das Team ausgewirkt?	Was hat Euch in den letzten zwei Jahren als Team zusammengehalten?
<b>Team</b>	<b>Team</b>
Was ist Neues, Unerwartetes hinzugekommen?	Was musstet Ihr loslassen und was ist verlorengegangen?
<b>Team</b>	<b>Team</b>
Vor welchen Leistungen Deines Teams hast Du den meisten Respekt?	Welche Stärken, Fähigkeiten, Personen oder Umstände waren für das Team hilfreich?
<b>Team</b>	<b>Team</b>
Du wirst mit Deinem Team in einem Film vorgestellt. Welchen Titel würde dieser tragen?	Welche Art von Führung braucht Dein Team jetzt?



<b>Organisation</b>	<b>Organisation</b>
Was hat unsere Organisation in der Pandemie gepusht/was gehemmt?	Was hält unsere Organisation zusammen?
<b>Organisation</b>	<b>Organisation</b>
Wie haben sich die Stakeholder unserer Organisation verändert?	Was wird sich in fünf Jahren zukunftsweisend verändert haben?
<b>Organisation</b>	<b>Organisation</b>
Wie hat sich die Bedeutung von Erfolg verändert?	Welche Gewissheiten hat die Organisation losgelassen?
<b>Organisation</b>	<b>Organisation</b>
Wie nehmen uns Außenstehende heute wahr? ... wie vor 2 Jahren?	Wie konnten wir unserem Organisationszweck treu bleiben? .... was hat uns dabei geholfen?