

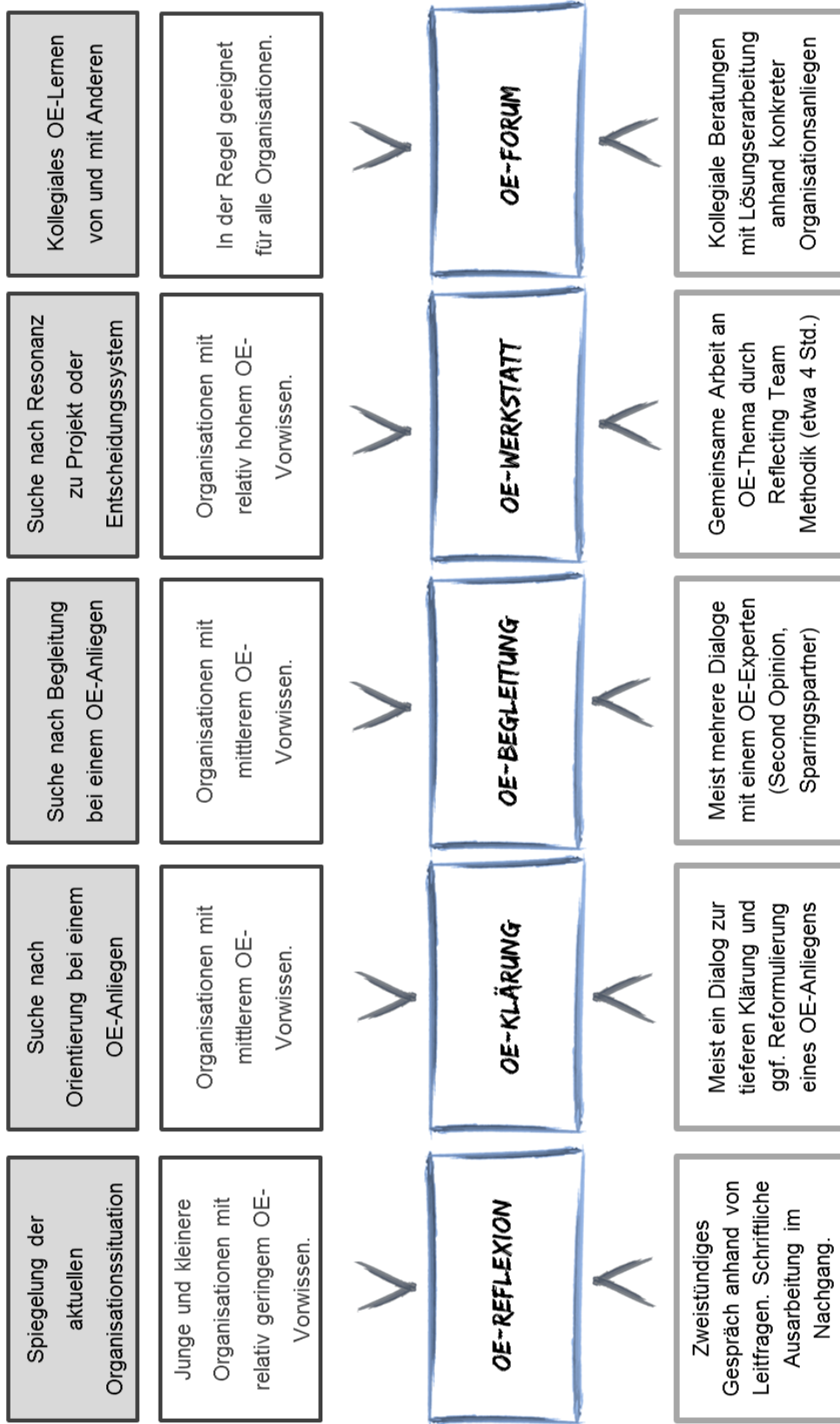
ANGEBOTE DER SCHMID STIFTUNG

KNOW-HOW SPENDEN FÜR
GEMEINWOHLORIENTIERTE ORGANISATIONEN



OE im Dialog

UNSERE FORMATE IM ÜBERBLICK



OE-REFLEXION

SPIEGELUNG DER ORGANISATION UND IMPULSE FÜR ENTWICKLUNG

Die OE-Reflexion dient einer gemeinwohlorientierten Organisation als Standortbestimmung. Es ist ein etwa zweistündiges Erkundungsgespräch auf Basis eines Interviewfragebogens. Die Organisation erhält im Nachgang eine schriftliche Zusammenfassung des Gespräches mit einem Ausblick auf mögliche sinnvolle Weiterentwicklungen.

Eine OE-Reflexion ist für Organisationen geeignet, die grundsätzlich ernsthaftes Interesse daran haben, Feedback zu ihrer Ist-Situation zu erhalten und kein konkretes Anliegen mitbringen.

Typische Fragestellungen an eine OE-Reflexion sind beispielsweise

- Was sieht ein Experte der Organisationentwicklung, wenn er uns bei der Arbeit über die Schulter schaut? Was fällt ihm bei unserer Arbeitsweise auf?
- Wie wird die Entwicklung unserer Organisation von außen wahrgenommen?
- Was würde dieser externe Experte ansprechen?

Ihr Nutzen

Durch den aktiven Dialog in einer OE-Reflexion reflektieren Sie selbst bereits während der Gesprächssituation das Wirken Ihrer Organisation. Sie erhalten Resonanz zu Ihrer Arbeitsweise sowie der Entwicklung Ihrer Organisation, der Mitwirkenden und des Umfeldes.

Eine Handreichung, in der Ihr Wirkmodell dargestellt wird und in der konkrete Impulse für Weiterentwicklungen Ihrer Organisation benannt werden, erhalten Sie nach Abschluss des Gesprächs. Diese dient Ihnen auch zu einem späteren Zeitpunkt als Referenz und impulsgebende Arbeitsgrundlage.

OE-KLÄRUNG

STANDORTBESTIMMUNG FÜR EINEN VERANTWORTLICHEN MIT OE-ANLIEGEN

Haben Sie als verantwortlicher Organisationsvertreter ein konkretes OE-Anliegen, bieten wir eine OE-Klärung an. Ziel dieses etwa 2-stündigen Gespräches mit einem OE-Experten (Dialogpartner) ist eine Standortbestimmung und Klärung Ihres Anliegen bezüglich Entwicklungsvorhaben und Zukunftsbild Ihrer Organisation sowie Ihrer Rolle im Rahmen einer Organisationsentwicklung.

Typische Fragestellungen an eine OE-Klärung sind z.B.

- Wo stehe ich in Bezug auf mein Anliegen?
- Wo steht meine Organisation?
- Was ist meine Rolle und was möchte ich anregen/verändern?
- Welche Entwicklungen stehen für mich und meine Organisation an?
- Wie möchten wir in Zukunft agieren?

Ihr Nutzen

Mit der OE-Klärung erhalten Sie Orientierungshilfe bezüglich Ihres OE-Anliegens. Durch den intensiven Austausch mit dem Dialogpartner wird das Anliegen durch unterschiedliche Perspektiven beleuchtet (Auftrag und Anliegen der Organisation, beteiligte Personen, Team, Verantwortungssystem, Organisationsentwicklung, ...). Das hilft Ihnen dabei, Ihr formuliertes Anliegen zu reflektieren und zu schauen, ob möglicherweise andere Themen priorisiert werden sollten. Ggfs. dahinterliegende Entwicklungsthemen werden aufgedeckt. Der Dialogpartner unterstützt Sie bei der Sortierung und Strukturierung dieses Prozesses und überlegt mit Ihnen, welche konkreten Schritte als nächstes anstehen. Gleichzeitig verhilft Ihnen der Dialog dazu, Ihre Rolle im aktuellen Entwicklungsprozess zu reflektieren.

Gemeinsam mit dem Dialogpartner entwickeln Sie Ideen für weiteren Unterstützungsbedarf. Möglich ist auch, dass sich weitere Angebote der Schmid Stiftung anschließen, z.B. eine OE-Begleitung.

OE-BEGLEITUNG

BEGLEITUNG EINES VERANTWORTLICHEN BEI EINEM OE-ANLIEGEN

Die OE-Begleitung ist ein Pro-bono-Angebot bei Organisationsentwicklungsanliegen von gemeinwohlorientierten Organisationen. Ein Organisationsentwicklungsexperte (Dialogpartner) begleitet Sie als verantwortlichen Vertreter zeitlich begrenzt bei einem OE-Anliegen. Der Dialogpartner gibt Ihnen Rückmeldungen zu Ihrem Vorhaben und fungiert als Zweitmeinung und Sparringspartner.

Das Angebot richtet sich an Verantwortliche in gemeinwohlorientierten Organisationen, die ihre Arbeitsweise und Organisation nachhaltig weiterentwickeln möchten.

Typische Fragestellungen an eine OE-Begleitung sind z.B.

- Wie gelingt es uns gute Strukturen aufzubauen, so dass die Organisation auch nachhaltig wirken kann?
- Welche Strukturen benötige ich um das Wachstum meiner Organisation zu bewältigen?
- Wie kläre ich die Verantwortlichkeiten in meiner Organisation?
- Wie gestalte ich eine gute Kooperationsbeziehung mit einer Partnerorganisation?
- Wie kann ein guter Übergang von der Gründungsperson zu neuen Verantwortlichen gelingen?

Ihr Nutzen

Mit der OE-Begleitung unterstützen wir Sie beim Aufbau einer passenden Organisationsstruktur sowie Organisations- und Führungskultur. Wir stärken Sie in Ihrer Rolle als Verantwortlicher für Ihre Organisation. Sie erhalten eine Begleitung in Form eines Partners, der offene Themen und auch unangenehme Dinge anspricht. Die Impulse des Dialogpartners helfen Ihnen dabei, Ihren Entwicklungsprozess ergebnisorientiert zu gestalten und weitere Optionen zu durchdenken.

OE-WERKSTATT

DIALOG MIT DEN ENTSCHEIDUNGSTRÄGERN

Die OE-Werkstatt der Schmid Stiftung bietet Ihnen einen strukturierten Dialog von mehreren Entscheidungsträgern Ihrer Organisation und mehreren Pro-bono-Engagierten (Dialogpartnern). Typische Themen sind etwa ein umfassender Blick auf ein aktuelles OE-Projekt oder das Entscheidungssystem Ihrer Organisation.

Ein Beispiel

Mit Ihrer Organisation sind Sie bereits mit einem größeren Projekt, wie etwa der Etablierung neuer Organisationsstrukturen, dem Aufbau eines Engagement-Managements, der Kulturentwicklung oder einer Umstrukturierung gestartet. Sie merken, dass es zwar vorangeht, doch an einigen Stellen herrscht Unzufriedenheit über den Fortschritt. Sie wünschen sich einen offenen Dialog der beteiligten Projektakteure und Impulse von außen dazu, welche weiteren Schritte ratsam sind. Genau hier setzt unser Format OE-Werkstatt an.

Ablauf einer OE-Werkstatt

Durch ein Interview wird der aktuelle Stand exploriert (Wo stehen wir aktuell? Welche Erfahrungen wurden gemacht? Was war hilfreich, was hinderlich? Welche Fragen ergeben sich für die zukünftige Steuerung?). Im Anschluss daran geben die weiteren Beteiligten der Organisation, sowie unsere Pro-bono-Engagierten Resonanz und Umsetzungsimpulse hierzu (Reflecting Team). Ideal ist eine Anzahl von drei bis sechs Organisationsvertretern.

Ihr Nutzen

Durch die OE-Werkstatt erzielen Sie einen offenen Dialog zu einem Projekt, Programm oder zum Entscheidungssystem Ihrer Organisation. Wichtige Kernthemen werden deutlich. Kritische Punkte werden benannt und somit bearbeitbar. Und Sie erhalten Impulse für konkrete nächste Schritte.

OE-FORUM

KOLLEGIALE BERATUNG UND LERNKULTUR (ER)LEBEN

Gemeinwohlorientierte Organisationen und Initiativen sehen sich häufig mit sehr ähnlichen Fragestellungen oder Herausforderungen konfrontiert. Anstatt alles selbst zu entwickeln oder externe Berater zu engagieren, können Vertreter gemeinwohlorientierter Organisationen im Austausch voneinander und miteinander viel lernen, was im Alltag häufig nicht möglich ist.

Ablauf eines OE-Forums

Bei einem OE-Forum beraten Organisationsverantwortliche sich mit Unterstützung von OE-Experten der Schmid Stiftung kollegial, erarbeiten konkrete Lösungsvorschläge, tauschen sich aus, vernetzen sich und lernen mit- und voneinander.

Dabei arbeiten wir mit konkreten Anliegen und Fragestellungen, welche die Teilnehmenden mitbringen. Diese werden in Form von Plenumsinterviews vertiefend dargelegt, so dass in Kleingruppen ein Dialog über die Eindrücke und Wahrnehmungen stattfinden kann, der dann Ausgangspunkt ist für die Formulierung von konkreten Vorschlägen und Ideen.

Ihr Nutzen

Das OE-Forum dient dem Austausch und der Vernetzung untereinander sowie der konkreten Erarbeitung von Lösungsstrategien für Ihre Organisation. Sie profitieren vor Ort von neuen Kontakten und konkreten Umsetzungsideen. Zudem erhalten Sie Impulse von Experten im Bereich Organisationsentwicklung und (er)leben unsere Lernkultur, die auch in Organisation wirksam eingesetzt werden kann.

Auch wenn Sie kein eigenes Anliegen einbringen, lernen Sie viel von den vorgestellten Beispielen im Austausch mit den anderen Organisationsvertretern und unseren OE-Experten.



ZUR SCHMID STIFTUNG

Unser Angebot lässt sich mit dem Leitsatz **OE im Dialog** beschreiben. Wir spenden Know-how im Bereich Organisationsentwicklung für gemeinwohlorientierte Organisationen. In den von uns entwickelten Formaten engagieren sich OE-Experten (Dialogpartner) pro bono.

Die gemeinnützige Schmid Stiftung ist eine Partnerorganisation des Instituts für systemische Beratung (isb) in Wiesloch. Unser Ziel ist ein gelebtes Zusammenwirken von Wirtschaft und Gesellschaft.

Wir verfügen hierfür über umfangreiche Konzepte und Methoden zum Thema Mensch und Organisation sowie ein Absolventennetzwerk des isb mit über 4000 Menschen aus Unternehmen und Organisationen aller Größen und Branchen in Deutschland, Österreich und der Schweiz.

Schmid Stiftung

Wieblinger Weg 19 | 1

69123 Heidelberg

Tel. +49 (0)6221 759 429 3

info@schmid-stiftung.org